

# Ersättningsrapport 2024

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Padox, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats 2024. Rapporten ger också information om ersättning till verkställande direktören och en sammanfattning av Padox incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not C7 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader) på sidorna 161-162 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 71-77 i årsredovisningen för 2024.

## Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10-12 i årsredovisningen 2024.

### *Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser*

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande och hållbar implementering av bolagets affärsstrategi, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning.

Enligt Padox ersättningsriktlinjer ska ersättningen vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, kortsiktig rörlig kontanterersättning, kontantbaserade incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner. Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2024, finns på sidan 161-162 i årsredovisningen för 2024.

Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna. Inga avsteg från riktlinjerna har skett och inga undantag från beslutsprocessen har gjorts. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats

### Totalersättning till verkställande direktören (MSEK)\*

| Namn, befattning | År   | Fast ersättning |                | Rörlig ersättning |               | Pensionskostnad | Total ersättning | Andelen fast /rörlig del |
|------------------|------|-----------------|----------------|-------------------|---------------|-----------------|------------------|--------------------------|
|                  |      | Grundlön        | Andra förmåner | Kortsiktig 1)     | Längsiktig 2) |                 |                  |                          |
| Lisa Nöu, VD     | 2024 | 7,3             | 0              | 3,1               | 3,5           | 2,6             | 16,5             | 32/48 (%)                |

1) Kortsiktigt ersättning är hänförlig till räkenskapsår 2024 men utbetalas år 2025.

2) Längsiktigt ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2024, utbetalning beslutas under år 2025 och år 2026.

### Utestående incitamentsprogram

Under räkenskapsåret 2024 hade Pandox två utestående incitamentsprogram för ledande befattningshavare i form av två kontinuerligt, fortlöpande, prestations- och kontantbaserat incitamentsprogram baserat på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier.

### Verkställande direktörens prestation under räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

| Namn,<br>befattning | Kriterier hänförliga till ersättningskomponent |                  |                |                |
|---------------------|------------------------------------------------|------------------|----------------|----------------|
|                     | Kriterie                                       | Relativ viktning | Uppesidd andel | Ersättning Mkr |
| Lina Nöu, VD        | Årets resultat                                 | 50%              | 100%           | 1,53           |
|                     | Personliga mål                                 | 50%              | 100%           | 1,53           |

### Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR)

| Namn,<br>befattning                                 | Räkenskapsår |      |       |                   |        |
|-----------------------------------------------------|--------------|------|-------|-------------------|--------|
|                                                     | 2024         | 2023 | 2022  | 2021              | 2020   |
| Ersättning till VD                                  | 16,5         | 12,1 | 13,9  | 8,6 <sup>1)</sup> | 13,5   |
| Årets resultat                                      | 1 706        | -580 | 4 204 | 609               | -1 408 |
| Genomsnittlig ersättning per anställd <sup>2)</sup> | 0,9          | 0,9  | 1,0   | 0,9               | 0,9    |

1) Baserad på antalet heltidsackivalenta (FTE) anställda i moderbolaget Pandox AB exklusive ledande befattningshavare.

2) Avser ersättning som utgick till tidigare VD för tiden 1 januari -31 maj 2021 och till nuvarande VD 23 augusti - 31 december 2021. Beloppet inkluderar inte utbetalning av Flerårig rörlig ersättning till tidigare VD om 22 MSEK, såsom beskrivs i ersättningsrapporten för 2021.